



**Rapport d'équipe
du comité exécutif
Année 2023-2024**

**Syndicat des travailleuses et travailleurs du
CISSS de la Montérégie-Centre-CSN**

Introduction

Le rapport annuel du syndicat reflète les activités tenues au cours de l'année.
Vous retrouverez l'ensemble des formations, actions, mobilisation et défense.

Nous vous présentons le rapport
de nos activités 2023–2024,
Nous vous souhaitons
une bonne lecture.



Le comité exécutif

Les instances

Plusieurs instances se sont déroulées de 2023-2024. Elles ont traité de différents sujets, notamment, la question de la mobilisation des syndiqués dans le contexte de préparation de la grève et la négociation de notre convention collective. Plusieurs autres rencontres, réunions régionales et sectorielles ont eu lieu au sujet de la négociation de notre convention collective.

Local

✓ **Assemblées générales**

- 9, 10, 11 mai 2023
- 3, 4, 5 octobre 2023
- 23, 24, 25 janvier 2024

✓ **Conseil syndical**

- 3 mai 2023
- 27 septembre 2023

✓ **Comité exécutif**

- 14 avril 2023
- 24 mai 2023
- 2 juin 2023
- 16 juin 2023
- 7 juillet, 17 juillet et 21 juillet 2023
- 18 août, 29 août 2023
- 26 septembre 2023
- 2 octobre, 20 octobre 2023
- 9 novembre, 13 novembre 2023
- 21 décembre 2023
- 8 janvier, 22 janvier 2024
- 12 février 2024
- 15 mars, 28 mars 2024

Régional

- ✓ **Assemblée générale conseil central**
 - 1 novembre 2023 à Brossard
- ✓ **Assemblée régionale conseil central Montérégie**
 - 13 septembre 2023 à Brossard

National

- ✓ **Conseil fédéral régulier**
 - 6, 7 et 8 juin 2023
 - 9, 10, 11 janvier 2024 à Drummonville
- ✓ **Conseil fédéral sectoriel regroupé**
 - 6 et 7 septembre 2023
- ✓ **Conseil fédéral sectoriel regroupé**
 - 31 mai 2023
- ✓ **Congrès CSN**
 - 15 au 19 mai 2023



Christine Brière
Secrétaire générale

Les formations

Exécutif 1

- 13,14,15 février 2024 : Éric Beland

Exécutif 2

- 24,25,26 octobre 2023 : Nancy Dupuis

Information mobilisation

- 7,8 février 2024 : Caroline Roussel

Service essentiel

- 22 septembre 2023 : Nancy Dupuis, Line Bédard, Brigitte Bureau, Julien

Formation réso-relais

- 20 avril 2023 : Votre exécutif

Colloque annuel ASSTAS

- 8 novembre 2023; Line Bédard et Brigitte Bureau

Formation inspection ASSTAS

- 2,5,23 février 2023; Line Bédard et Brigitte Bureau
- 15,16 mars 2023; Line Bédard et Brigitte Bureau
- 6 avril 2023; Line Bédard et Brigitte Bureau
- 4,18 mai 2023; Line Bédard et Brigitte Bureau
- 14,15 juin 2023; Line Bédard et Brigitte Bureau

Formation Oméga CHSLD

- 19,20 juin 2023; Line Bédard

Formation ABC des assurances

- 28 juin 2023; Line Bédard, Brigitte Bureau, Christine Brière

Colloque ASSTAS

- 8 novembre 2023; Line Bédard et Brigitte Bureau

Rapport d'activité des responsables en santé et sécurité au travail

L'année 2023-2024 a été une année chargée en activités et différentes interventions en santé sécurité. Malheureusement ce fut aussi une année triste avec son lot d'accident de travail.

Plusieurs interventions ont été faites avec l'employeur dans plusieurs secteurs afin de prévenir ou de corriger certaines situations dangereuses pour nos travailleuses et travailleurs à différents degrés. Nous avons entre autres travaillé sur :

- La modification de la morgue extérieure à l'hôpital Charles-Lemoyne;
- L'organisation de la morgue de l'hôpital du Haut-Richelieu;
- L'inspection du bloc A de l'urgence de l'hôpital Charles-Lemoyne;
- L'ouverture de l'unité d'endoscopie de l'hôpital Charles-Lemoyne;
- Le dossier de l'agressivité en milieu de travail au CHSLD Henriette-Céré;
- La modification sécuritaire du débarcadère à l'hôpital du Haut-Richelieu;
- La modernisation des cuisines des CHSLD centre Gertrude-Lafrance et centre Georges-Phaneuf;
- Et bien d'autres dossiers tous importants.

Nous avons continué de travailler sur le forum de santé globale qui a été mis en place grâce à la CSN, afin d'offrir des séances de physiothérapie et d'ergothérapie gratuitement pour les employés des catégories 2 et 3 CSN.

De plus, avec le CPSST, nous avons fait une tournée automnale où nous vous avons offert des bouteilles d'eau et discuter avec vous de déclaration d'incident et d'accident.

Les dossiers thème de 2023-2024 :

L'accent a été mis cette année sur la Loi modernisant le régime en santé et sécurité au travail (LMRSST). Cette loi oblige les employeurs à avoir des représentants en santé et sécurité (RSS). Ces RSS, auront un rôle important à jouer au sein de l'établissement. Ils devront entre autres faire les inspections préventives des lieux de travail. Le régime intérimaire de la loi, se terminant en octobre 2025, nous presse de mettre rapidement en place des RSS.

Avec la surcharge de travail en augmentation, la population vieillissante, le manque de personnel et la fin de la pandémie, nous sommes concernées par la santé psychologique de nos collègues. Nous avons donc fait, en février, une activité de sensibilisation. Nous avons tenu 2 tables dans les deux hôpitaux pour discuter avec vous et vous présenter différents outils. Nous en avons profité pour vous faire tirer quelques prix de présence.

Rencontre en CPSST et autres :

- **09** rencontres, plusieurs dossiers en prévention ont été discuté et menés lors de ces réunions avec le CPSST;
- **02** rencontres mardi SST avec la FSSS;
- **22** évaluations de poste pour les deux RLS;
- **43** plaintes d'employés, en vertu de la politique d'incivilité, violence et harcèlement;
- Autres rencontres : plusieurs avec le bureau de santé dans le cadre des suivis de dossiers;
- **06** Inspections préventives avec la CNESST;
- Plusieurs rencontres avec les salariés à la suite d'accidents de travail, que ce soit un refus de la CNESST ou une contestation de l'employeur. Lors de réintégration au poste de travail d'un employé, de travailleuses ou travailleurs victimes d'incivilité, violence ou harcèlement et plus encore;
- **10** rencontres sur le suivi du forum de santé globale;
- **06** rencontre sur la loi modernisant le régime de santé et de sécurité au travail (LMRSST).

Autres activités :

- Journée du 28 avril 2023 : activité de visibilité. Les membres du comité local en santé et sécurité du travail sont allés vous rencontrer pour prendre des photos de vous avec des chandelles afin de faire un montage;
- Semaine SST octobre 2023 sur le thème la prévention de la santé psychologique au travail;
- Tournées de prévention dans tous les CHSLD du CISSS Montérégie Centre;
- En fin d'année, vos deux agentes en santé et sécurité du travail se sont impliquées dans le dur travail de créer les horaires de grève pour tous les membres du CISSS-MC. Nous avons donc dû se former pour mieux comprendre

les services essentiels et ensuite créer une équipe pour réussir à compléter les horaires pour 11 journées de grève.

Défense des accidentés 2023

RLS Longueuil :

- **508** déclarations d'accident;
- Entre **55 et 60** dossiers actifs en défense des accidentés;
- **32%** sont des cas d'agressivité;
- **25%** des déclarations sont des blessures au dos;
- La majorité des déclarations sont faites par des PAB.

RLS St-Jean :

- **576** déclarations d'accident;
- Entre **60 et 70** dossiers actifs en défense des accidentés;
- **58%** sont des cas d'agressivité;
- **30%** des déclarations sont des blessures au dos;
- Plus de la moitié des déclarations sont faites par des PAB.



Line Bédard
Secteur St-Jean



Brigitte Bureau
Secteur Longueuil

Rapport d'activité des vice-présidents de secteur

Le rôle de vice-président est assez large. Il accompagne l'agent information mobilisation lors de la préparation des activités et s'occupe beaucoup des tournées sur le terrain. Notre premier mandat est d'accompagner les membres qui sont en assurance salaire ou de répondre à toute question qui s'y rapporte. Cette année fut particulièrement occupée vu les négociations et la grève qui a été historique. Nous pouvons souligner entre autres trois actions qui furent de belles réussites.

La tournée des élus qui nous a permis de rencontrer le chef du parti Québécois et un élu de Québec solidaire pour leur exposer nos réalités en tant qu'employé du réseau de la santé, la chanson « Nos anges » mandatée par votre exécutif, partagée plusieurs milliers de fois à travers le Québec, vos vices présidents ont également visités 5 stations de radios afin d'essayer de la faire diffuser en temps de Grève pour mettre une pression sur le gouvernement, et l'action au bureau de la ministre Lebel à Trois Rivières où nous avons retourné l'offre salariale qualifiée de peanuts à madame en lui déversant 600 livres d'arachides devant son bureau de circonscription.



L'organisation de la Tournée de camion de rue et le party de Noël avec la collaboration de l'info-mob.

Party de Noël : l'organisation, la recherche, locations de salle, repas, musique, tirage de plusieurs cadeaux.

La grève : nous avons passés plusieurs semaines à organiser tout ce qui est en lien avec la grève et nous nous sommes assurés du bon fonctionnement de ces journées qui furent historique.

Voici le détail de certaines de nos actions pour le volet assurance salaire :

- **10** Dossiers actifs;
- **3** Comité paritaire avec la gestion de la présence au travail;
- **14** Griefs en arbitrage médical dont 7 à HCLM et 3 au HRR;
- **10** Griefs non réglés;
- **18** Accompagnements d'employé(es) dans une rencontre avec le GPAT;
- **11** Dossiers d'accommodements finalisés et 1 en cours de traitement.

Nous avons eu 3 rencontres avec le directeur général.

Lors de ces rencontres, nous apportons les dossiers les plus délicats ou ceux qui sont en impasse afin de faire avancer les dossiers des travailleurs.

En tant que vice-présidents, nous collaborons étroitement avec le président et sommes en support continuuel à toute l'équipe.



Daniel Mallette
Secteur St-Jean



Josie Choquette
Secteur Longueuil

Rapport d'activité des agents responsables aux Règlements des litiges et des griefs

Catégorie 2

Dans la dernière année, notre syndicat a déposé :

- **262** griefs;
- **42** griefs de suspension;
- **54** griefs disciplinaires et retrait de ANA;
- **15** griefs pour congédiement;
- **50** griefs pour réclamation salariale;
- **60** griefs pour taux d'absence;
- **6** griefs pour enquête avec solde;
- **5** griefs pour enquête sans solde,
- **4** griefs pour perte d'ancienneté,
- **4** griefs syndicaux,
- **5** griefs d'harcèlement,
- **1** grief refus de traiter plainte d'harcèlement;
- **1** grief article 25.08 de Convention collective nationale.

Règlements

- **142** Griefs;
- **1** grief collectif (code blanc) Entente principe environ;
- **206** réclamations salariales (secteur Longueuil);
- **178** réclamations salariales (**20** fondés, **158** non fondé (secteur St-Jean).
Environ 4 ans de retard pour les réclamations salariales toujours en attente de l'Employeur

Ententes

18 ententes (prolongations, 7/7et 6/8, ententes de prêt de service, etc.).

Rencontres

- **468** rencontres en relation de travail avec agents de gestion (disciplinaire, enquête);
- **5** rencontres de relation de travail CRT cat 2;
- **5** rencontres de relation de travail GRIEF cat 2 – **267** griefs (en discussion);

- **68** rencontres de suivi avec l'agente de gestion (DRH);
- **10** rencontres de département (climat de travail, réorganisation de travail, transfert de services, changement de nature de l'offre de service, rencontre de service CHSLD, rencontre de service : (service alimentaire), CHSLD Dr chevrier, CHSLD Henriette-Céré, CHSLD Champlain, SOP, urgence, CLSC Samuel de Champlain., 5 nord, 1^{er} f (fusion);
- **9** rencontres de secteur CHSLD CGP, CGL et Ste-Croix (fusion);
- Plusieurs rencontres de secteur dans différents services en lien avec l'organisation de travail (salubrité, cuisine, préposé aux bénéficiaires, etc...);
- **1** rencontre DRH Aide de service;
- **30** rencontres avec Conseiller ou conseillère de la FSSS-CSN.

Tribunal d'arbitrage

- **8** préparations d'arbitrage (avec conseiller et employé(e));
- **5** arbitrages;
- **225** situations ont été apporté à Marie-Neige Auclair l'agent de grief catégorie 2 depuis avril 2023 soit en présence au bureau via courriel ou téléphone **125** ont été réglés sans grief.



Michel Pietrantonio
Secteur St-Jean



Marie-Neige Auclair Labrecque
Secteur Longueuil

Rapport d'activité des agents responsables aux Règlements des litiges et des griefs

Catégorie 3

Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration

- **255** griefs actifs;
- **86** dépôts de grief : pour des avis ou des mesures disciplinaires, dossiers pour une réclamation de temps de travail et pour des dossiers demandant une reclassification avec rétroaction La plupart des autres dossiers sont particuliers et traitent de situations litigieuses;
- **69** règlements de grief;
- **88** rencontres en relation de travail avec agent de gestion (disciplinaires, enquête);
- **24** ententes particulières ont été signées conjointement avec l'employeur;
- **6** rencontres de comité de relation de travail et **6** rencontres de comité de griefs;
- **31** rencontres de suivi avec l'agente de gestion (DRH);
- **2** rencontres avec Conseiller ou conseillère de la FSSS-CSN.



Éric Béland
Secteur Longueuil



Nancy Dupuis
Secteur St-Jean

Équité salariale

Entente de règlement équité salariale catégorie 3

Enfin, une belle victoire cet automne.

L'entente sur le règlement de l'équité salariale du personnel de bureau.

Les années d'interventions et d'actions ont porté leur fruit : les organisations syndicales sont parvenues à une **entente avec le Conseil du trésor pour le personnel de bureau et de l'administration**. Cette victoire syndicale permet d'obtenir **une juste reconnaissance de la valeur du travail de près de 40000 travailleuses et travailleurs**. L'entente porte à la fois sur le **maintien de l'équité salariale** et sur des éléments de **rémunération** et elle permet des avancées majeures pour plusieurs titres d'emploi de la catégorie 3.

La lutte syndicale paie

Après des années à marteler l'importance de mettre fin à la discrimination salariale du personnel de bureau et de l'administration, notre **lutte a mené à des gains majeurs**. Le gouvernement devra verser des milliers de dollars à près de 40000 travailleuses et travailleurs du réseau de la santé et des services sociaux.

Cette bataille conduit enfin à la reconnaissance de la valeur du travail du personnel de bureau et de l'administration. C'est la preuve que lorsque nous **allions la force de nos arguments à la vigueur de la mobilisation des travailleuses et des travailleurs**, nous parvenons à des victoires inspirantes.

Source : [FSSS-CSN | Équité salariale • FSSS-CSN](#)



Rapport d'activité de l'agent responsable à l'information et à la mobilisation

Tracts:

Plusieurs tracts d'information vous ont été transmis via vos tableaux syndicaux situés sur vos sites respectifs et dans vos salles de repos de façon à faire suivre l'information de manière adéquate.

Mobilisation :

- Journée LGBTQ+;
- Journée des droits des femmes;
- Photomaton pour les négociations;
- Tournées boîtes à lunch;
- Déroulement de la banderole HHR et HCLM pour l'équité salariale;
- Présence à l'Hôpital Ste-Justine pour les féministes;
- Tournée des négociations du Front Commun (sacs réutilisables et chandails);
- Présence au cocktail dinatoire de la CAQ;
- Présence à l'Hôtel Sheraton de Laval au cocktail de la CAQ;
- Rencontre de service alimentaire dans nos établissements;
- Rencontre de secteur salubrité HCLM;
- Rencontre de secteur Centre St-Lambert;
- Rencontre de secteur CGL;
- Rencontre de secteur CHSLD Dr. Chevrier.



Caroline Roussel,
Secteur St-Jean et Longueuil

Les comités conjoints

Nous avons participé à plusieurs rencontres dans différents comités :

- **2** comités de relation paritaire en assurance salaire;
- **4** comités PDRH;
- **10** comités intersyndicaux;
- **2** rencontres d'arrangements locaux.

Comité grief

Dans le but constant d'être bien préparé devant l'employeur, nous avons un comité de griefs composé de Julien Houle, Johanne Loiselle, Marie-Neige Auclair-Labrecque, Michel Pietrantonio, Nancy Dupuis, Éric Béland, Martin Auger, Vanessa Rodriguez, Claudine Boulerice ainsi que notre conseiller Mohamed Boussaïd.

Comité Santé et sécurité au travail

Ce comité est composé de Sylvie Gilbert, Sylvia Langlois, Amélie Lavoie-Roberge, Yvonne Mankou, Brigitte Landry, Gianni Gallucci, Kathy Therrien, Martin Auger, Carole Lacoste. Ils ont pour mandat de se pencher sur les questions en lien avec la santé et sécurité de nos membres CSN. Ils sont chargés de travailler sur les dossiers de prévention aussi bien localement que dans le cadre du comité paritaire en santé et sécurité au travail (CPSST).

Comité mobilisation

Le comité de mobilisation est composé de Caroline Roussel, Daniel Mallette, Josie Choquette, Christine Brière, Carole Lacoste, Vanessa Rodriguez, Kathy Therrien, Brigitte Landry, Vanessa Lefebvre, Gianni Gallucci, Caroline Bergeron, Jean-Christian Dupont et Veronica Pantoja Quiroz.

C'est avec plaisir que l'équipe travaille fort pour vous informer, vous mobiliser en organisant des distributions de tracts, des affiches et en garnissant vos babillards syndicaux. Ils tiennent aussi plusieurs kiosques selon les thématiques au courant de l'année. Ils participent aussi à l'élaboration et au bon déroulement de la journée des droits de la femme.

Journée d'accueil

À plusieurs reprises au cours de l'année, des journées d'accueil sont prévues afin que nous puissions accueillir nos nouveaux membres pour leur remettre notre guide d'accueil « **Bienvenue dans votre syndicat** » par courriel. À cause de la COVID-19, ces rencontres ont lieu en Teams de façon virtuelle.

Les retraités

Tel que voté en assemblée générale, les départs à la retraite sont reconnus par votre syndicat sous forme de chèque-cadeau équivalant à 5\$ par année de service. De plus, un document de remerciement conçu par votre syndicat reconnaissant vos années et vous remerciant pour tous vos bons et loyaux services vous est remis. Cette année, plus de **84** membres se sont vu remettre leur cadeau de départ. Nous leur souhaitons une agréable retraite.

Les dons

Chaque année, le syndicat des travailleuses et travailleurs du CISSS de la Montérégie-Centre-CSN fait des dons à divers organismes. Pour l'année dernière, voici quelques-uns des organismes qui ont bénéficié de dons.

- Organisme SPSHR;
- Aux organismes communautaires;
- Syndicats en lutte.



Jean-Yves Couture
Trésorier

Fondaction

C'est avec plaisir que madame Caroline Gamelin ainsi que Sacha Nazon ont été présents tout au long de l'année pour vous offrir un service RÉER Fondaction en vous présentant plusieurs kiosques.

Voici quelques dates des kiosques Fondaction sur les sites des hôpitaux ainsi que plusieurs tournées en CHSLD, CLSC.

- 6-14-17-26 avril 2023;
- 2-4-8-9-16-17-18-25-29 mai 2023;
- 12-14-15-19-20-21-29 juin 2023;
- 10-13-14-17 juillet 2023;
- 24 août 2023;
- 7 septembre 2023;
- 5 octobre 2023;
- 9 novembre 2023;
- 28 décembre 2023;
- 25 janvier 2024;
- 22 février 2024;
- 21 mars 2024.



Caroline Gamelin
Représentante

VOS DÉLÉGUÉ(ES) HCLM



Amélie Lavoie Roberge
Cat2 CHSLD Henriette Céré



Caroline Bergeron
Cat2 HCLM



Laurent Perron
Cat2 HCLM



Yvonne Mankou
Cat3 HCLM



Gianni Gallucci
Cat2 HCLM



Mélanie Bouchard
Cat3 HCLM



Veronica Pantoja Quiroz
Cat2 Centre St-Lambert



Sylvie Gilbert
Cat2 SAM

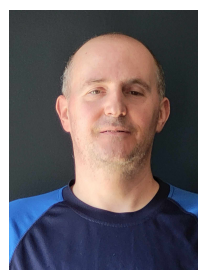
VOS DÉLÉGUÉ(ES) HRR



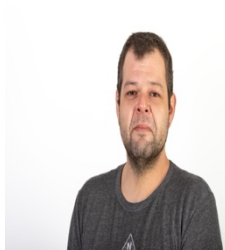
Vanessa Rodriguez
Cat 2 CHSLD St-Joseph



Claudine Boulrice
Cat 2 CHSLD Champagnat



Jean-François Langlois
Cat 2 CHSLD Gertrude Lafrance



Jean-Christian Dupont Cat2
HRR



Martin Auger Cat2
HRR



Brigitte Landry Cat2
CLSC Richelieu



Carole Lacoste Cat2
HRR



Vanessa Lefebvre Cat2
CHSLD CGP

En mémoire de Marc Perron



Au courant de l'année 2023-2024 nous avons eu de beaux moments d'équipe mais aussi une triste perte. En début d'année, nous avons perdu un collègue. Beaucoup d'entre vous ont eu la chance de le côtoyer de près ou de loin. Marc Perron était un homme droit, intègre, honnête et dévoué à la cause des travailleurs. Il nous a donné 16 ans de militantisme. De nombreuses personnes pourraient témoigner de l'appui et de l'aide qu'il a pu leur apporter au cours des années. Il a été un mentor pour plusieurs à l'exécutif. Marc sera dans nos pensées et nos cœurs pour toujours. Nous envoyons nos pensées à sa femme Céline, son fils Jacob et sa fille Juliette ainsi qu'à sa famille et ses amis. Merci pour tout.

L'exécutif

Suivez-nous via :

Facebook : [Sttcissmccsn | Longueuil QC | Facebook](#)

Site Web : [STT-CISSS Montérégie-Centre-CSN \(syndicatcsn.org\)](http://syndicatcsn.org)

Courriel : csn.cisssmc16@ssss.gouv.qc.ca



Julien Houle, président