



**Rapport d'équipe
du comité exécutif
Année 2022-2023**

**Syndicat des travailleuses et travailleurs du
CISSS de la Montérégie-Centre-CSN**

Introduction

Le rapport annuel du syndicat reflète les activités tenues au cours de l'année.
Vous retrouverez l'ensemble des formations, actions, mobilisation et défense.

Nous vous présentons le rapport
de nos activités 2022-2023,
Nous vous souhaitons
une bonne lecture.



Le comité exécutif

Les instances

La fin de la Covid cette année a marqué un retour en force du présentiel de nos instances dans un contexte de la signature de la convention 2021-2023 et le début de la nouvelle phase du renouvellement de la prochaine convention.

Local

- ✓ **Assemblées générales**
 - 19-20-21 septembre 2022
 - 29-30 novembre 2022

- ✓ **Conseil syndical**
 - 16 mai 2022
 - 16 août 2022

- ✓ **Comité exécutif**
 - 8- 20- 22 avril 2022
 - 13- 16- 20 mai 2022
 - 23 juin 2022
 - 8 juillet 2022
 - 12- 26 août 2022
 - 16- 30 septembre 2022
 - 17 octobre 2022
 - 15- 25 novembre 2022
 - 12 décembre 2022
 - 12- 23 janvier 2023
 - 1- 3- 8- 16- 24 février 2023
 - 9- 24 mars 2023

Régional

- ✓ Réunions régionales FSSS :
 - 10^e congrès : 17-18-19-20 mai 2022 à Longueuil
- ✓ Assemblée générale conseil central
 - 26 octobre 2022 à Brossard
- ✓ Assemblée régionale conseil central Montérégie
 - 20 avril 2022 à Brossard

National

- ✓ **Conseils fédéraux de négociation**
 - 25 et 26 avril 2022 à Laval
 - 30 et 31 mai 2022 à Québec
 - 18 janvier 2023 à Québec
 - 30 et 31 mars 2023 à Québec

- ✓ **Conseil fédéral régulier**
 - 20-21 et 22 juin 2022 en zoom
 - 3 au 7 octobre 2022 à Drummondville
 - 27 et 28 octobre 2022 à Québec
 - 19-20-21 décembre 2022 à Laval
 - 26 janvier 2023 à Laval

- ✓ **Conseils fédéraux extraordinaires**
 - 6 juillet 2022 en zoom
 - 23 février 2023 en zoom



Christine Brière
Secrétaire générale

Les formations

Litige 1

- 11 et 12 octobre 2022 ; Marie-Neige Auclair-Labrecque

Litige 2

- 31 janvier et 1 février 2023 : Johanne Loiseau, Marie-Neige Auclair-Labrecque
- 28 et 29 juin 2022 : Nancy Dupuis

Exécutif 1

- 14-15-16 février 2023 : Caroline Roussel

Formation invalidité

- 15 février 2023 : Josie Choquette

Formation délégué(e)

- 6 et 7 juin 2022 : Veronica Pantoja Quiroz

Colloque annuel ASSTAS

- 12 octobre 2022 à Trois-Rivières; Brigitte Bureau, Line Bédard, Daniel Mallette, Christine Brière et Carole Lacoste

Formation loi 27

- 18 octobre 2022 : Line Bédard et Brigitte Bureau

Formation loi 27 conseil central de la Montérégie

- Line Bédard et Brigitte Bureau

Congrès ASSTAS

- 2 et 3 novembre 2022 : Line Bédard et Brigitte Bureau

Colloque ASSTAS

- 20 et 21 septembre 2022 : Brigitte Bureau et Line Bédard

Rapport d'activité des responsables en santé et sécurité au travail

L'année 2022-2023 a été une année chargée en activités et différentes interventions en santé sécurité. Malheureusement ce fut aussi une année triste avec son lot d'accident de travail.

Plusieurs interventions ont été faites avec l'employeur dans plusieurs secteurs afin de prévenir ou de corriger certaines situations dangereuses pour nos travailleuses et travailleurs à différents degrés. Notamment, une intervention pour faire augmenter la part de l'employeur pour le remboursement des chaussures de sécurité pour les deux RLS. La continuité de l'amélioration des cuisines dans le CISSS de la Montérégie Centre et plus.

Grâce à la CSN, un forum de santé globale a été mis en place ce qui a donné des montants substantiels. Nous avons travaillé fort en collaboration avec l'employeur afin d'offrir des séances de physiothérapie et d'ergothérapie gratuitement pour les employés des catégories 2 et 3 CSN.

De plus, avec le CPSST, nous avons mis en place une cabine « Recharge me » à l'hôpital du Haut-Richelieu.

Les dossiers thème de 2022-2023 :

L'accent a été mis cette année sur l'importance de déclarer les situations dangereuses ainsi que les accidents, qu'ils soient physiques ou psychologiques. Le comité a créé un outil pour avoir accès plus rapidement aux formulaires de déclarations. Un code QR a donc été distribué dans tous les établissements. En lien avec cet outil, des capsules vidéos en 5 épisodes humoristiques ont été créées. Certaines sont déjà diffusées et d'autres suivront.

Avec le phénomène de la violence en milieu de travail causé principalement par les usagers. Cette situation qui devient de plus en plus préoccupante et qui touche de plus

en plus de secteurs tel que l'urgence, CHSLD et leur unité prothétique, les soins à domicile, de même que les accueils et réceptions.... Votre syndicat a travaillé à plusieurs niveaux en rapport à ce sujet, dans le cadre du comité paritaire en santé et sécurité, mais aussi avec le comité de santé et de sécurité au travail afin de promouvoir la prévention sous toutes ses formes.

Rencontre en CPSST et autres :

- **10** rencontres, plusieurs dossiers en prévention ont été discuté et menés lors de ces réunions avec le CPSST,
- **10** rencontres mardi SST avec la FSSS,
- **20** évaluations de poste pour les deux RLS,
- **40** plaintes d'employés, en vertu de la politique d'incivilité, violence et harcèlement,
- Autres rencontres : plusieurs avec le bureau de santé dans le cadre des suivis de dossiers,
- Inspection avec l'employeur de lieux de travail problématique,
- Rencontre avec les salariés à la suite d'accidents de travail, que ce soit un refus de la CNESST ou une contestation de l'employeur. Lors de réintégration au poste de travail d'un employé., de travailleuses ou travailleurs victimes d'incivilité, violence ou harcèlement et plus encore.

Autres activités de prévention :

- Journée du 28 avril 2022 : activité de visibilité. Une action en silence a été faite pour sensibiliser les gens. De tristes statistiques ont été présentées à certains endroits stratégiques,
- Semaine SST octobre 2022 sur le thème la prévention de la violence en milieu de travail et la déclaration des situations à risque au travail. Nous avons fait des tables dans les deux hôpitaux et certains CHSLD où nous présentions un jeu questionnaire éducatif et amusant,
- Rencontre avec les ASSS du CLSC Richelieu,
- Tournées de prévention dans tous les CHSLD du CISSS Montérégie Centre.

Statistique 2022-2023

- Dossier en activité en au 31 mars 2023 : **112** RLS Longueuil et **135** RLS St-Jean,
- Nombre de déclarations connues par le syndicat : **802** RLS Longueuil et **602** RLS St-Jean,
- La majorité sont des lésions au dos,
- **10** dossiers de CNESST finalisés et **13** en cours de traitement.



Line Bédard
Secteur St-Jean



Brigitte Bureau
Secteur Longueuil

Rapport d'activité des vice-présidents de secteur

Le rôle de vice-président est assez large. Il accompagne l'agent information mobilisation lors de la préparation des activités et s'occupe beaucoup des tournées sur le terrain.

Notre premier mandat est d'accompagner les membres qui sont en assurance salaire ou de répondre à toute question qui s'y rapporte. Voici le détail de certaines de nos actions pour le volet assurance salaire.

- **748** dossiers actifs,
- **2** comités paritaire avec la gestion de la présence au travail,
- **10** griefs en arbitrage médical dont **7** à HCLM et **3** au HRR,
- **4** griefs réglés,
- **5** griefs non réglés,
- **30** accompagnements d'employé(es) dans une rencontre avec le GPAT,
- **9** dossiers d'accommodements finalisés et **5** en cours de traitement,

Nous avons eu **2** rencontres avec le directeur général. Lors de ces rencontres, nous apportons les dossiers les plus délicats ou ceux qui sont en impasse afin de faire avancer les choses pour les travailleurs.

En tant que vice-présidents, nous collaborons étroitement avec le président et sommes en support continuuel à toute l'équipe.



Daniel Mallette
Secteur St-Jean



Josie Choquette
Secteur Longueuil

Rapport d'activité des agents responsables aux Règlements des litiges et des griefs

Catégorie 2

Dans la dernière année, notre syndicat a déposé

- **311** griefs,
- **65** griefs de suspension,
- **110** griefs disciplinaires et retrait de ANA,
- **11** griefs pour congédiement,
- **218** griefs pour réclamation salariale,
- **41** griefs pour taux d'absence,
- **7** griefs pour enquête avec solde,
- **3** griefs pour enquête sans solde,
- **6** griefs pour perte d'ancienneté,
- **2** griefs pour octroi de poste,
- **2** griefs réclamation assurance salaire,
- **7** griefs syndicaux,
- **2** griefs d'harcèlement,
- **1** grief Art. Convention collective FSSS-CSN (prime CHSLD) 1,
- **1** grief de recouvrement d'équité salariale.

Règlements

- **123** Griefs,
- **45** réclamations salariales (secteur Longueuil),
- **200** réclamations salariales (**155** fondés, **45** non fondé (secteur St-Jean).

Ententes

- **41** ententes (prolongations, 7/7 et 6/8, ententes de prêt de service, etc.).

Rencontres

- **267** rencontres en relation de travail avec agents de gestion (disciplinaire, enquête),
- **10** rencontres de relation de travail CRT cat 2,
- **10** rencontres de relation de travail GRIEF cat 2,
- **26** rencontres de suivi avec l'agente de gestion (DRH),
- **54** rencontres de département (climat de travail, réorganisation de travail (triade), transfert de services, changement de nature de l'offre de service, rencontre de service CHLSD, rencontre de service (service alimentaire),
- Plusieurs rencontres de secteur dans différents services en lien avec l'organisation de travail (salubrité, cuisine, préposé aux bénéficiaires, etc...).

Tribunal d'arbitrage

- **7** préparations d'arbitrage (avec conseiller et employé(e)),
- **5** arbitrages,
- **202** situations ont été apporté à Marie-Neige Auclair l'agent de grief catégorie 2 depuis septembre 2022 soit en présence au bureau via courriel ou téléphone **162** ont été réglés sans grief.



Michel Pietrantonio
Secteur St-Jean



Marie-Neige Auclair Labrecque
Secteur Longueuil

Rapport d'activité des agents responsables aux Règlements des litiges et des griefs

Catégorie 3

Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration

- **215** griefs actifs,
- **118** dépôts de grief : pour des avis ou des mesures disciplinaires, dossiers pour une réclamation de temps de travail et pour des dossiers demandant une reclassification avec rétroaction La plupart des autres dossiers sont particuliers et traitent de situations litigieuses,
- **52** règlements de grief,
- **83** rencontres en relation de travail avec agent de gestion (disciplinaires, enquête),
- **1** mandat d'arbitrage dont la date a été déterminée,
- **28** ententes particulières ont été signées conjointement avec l'employeur,
- **10** rencontres de comité de relation de travail et **10** rencontres de comité de griefs,
- **1** reclassification majeure de tous les AA4 à AA3,
- **1** rencontre de secteur avec la liste de rappel,
- **12** rencontres de suivi avec l'agente de gestion (DRH).

Tribunal d'arbitrage

- **4** arbitrages,
- **1** tribunal administratif du travail.



Johanne Loiselle
Secteur Longueuil



Nancy Dupuis
Secteur St-Jean

Équité salariale

12 ans à attendre notre dû, c'est long !!!

Le gouvernement **doit** régler notre équité. Nos actions doivent s'intensifier afin d'obtenir un règlement. Pour ce faire, la mobilisation demeure essentielle.

Le comité du maintien de l'équité salariale s'est réuni 2 fois durant la dernière année.

Voici les activités ayant eu lieu afin d'intensifier les moyens de pression :

- Distribution du chandail représentant la catégorie 3 (à porter les mercredis),
- Déploiement de la banderole dans les 2 hôpitaux (23 et 24 novembre) et parution dans les journaux locaux,
- Distribution de porte-noms et ballons (décembre),
- Appui de la députée Christine Labrie ainsi que toute son équipe de Québec Solidaire (décembre),
- Distribution de collants et foulards tubes aux couleurs de l'équité (février),
- Vox pop sur l'équité (février),
- Pétition papier (février) et électronique (mars),
- Action de visibilité au cocktail dînatoire de monsieur Christian Dubé (23 mars).

D'autres actions suivront. Restez à l'affût et continuez à porter le T-shirt et/ou le foulard tube à tous les mercredis pour une visibilité auprès de la population.

Et ce, dans le but de démontrer qu'au contraire de ce que le gouvernement prétend, **RIEN N'EST RÉGLÉ!**



Rapport d'activité de l'agent responsable à l'information et à la mobilisation

Tracts:

Plusieurs tracts d'information vous ont été transmis via vos tableaux syndicaux situés sur vos sites respectifs et dans vos salles de repos de façon à faire suivre l'information de manière adéquate.

Mobilisation :

- Journée LGBTQ+,
- Journée des droits des femmes,
- Photomaton pour les négociations,
- Tournées boites à lunch,
- Déroulement de la banderole HHR et HCLM pour l'équité salariale,
- Présence à Hôpital Ste-Justine pour les féministes,
- Tournée des négociations du Front Commun (sacs réutilisables et chandails),
- Présence au cocktail dinatoire de la CAQ,
- Présence à Hôtel Sheraton de Laval au cocktail de la CAQ,
- Rencontre de service alimentaire dans nos établissements,
- Rencontre de secteur salubrité HCLM,
- Rencontre de secteur Centre St-Lambert,
- Rencontre de secteur CGL,
- Rencontre de secteur CHSLD Dr. Chevrier.



Caroline Roussel,
Secteur St-Jean et Longueuil

Les comités conjoints

Nous avons participé à plusieurs rencontres dans différents comités

- **2** comités de relation paritaire en assurance salaire,
- **4** comités PDRH,
- **10** comités intersyndicaux,
- **2** rencontres d'arrangements locaux.

Comité grief

Dans le but constant d'être bien préparé devant l'employeur, nous avons un comité de griefs composé de Julien Houle, Johanne Loïselle, Marie-Neige Auclair-Labrecque, Michel Pietrantonio, Nancy Dupuis, Éric Béland, Martin Auger, Vanessa Rodriguez, Claudine Boulerice ainsi que notre conseiller Mohamed Boussaïd.

Comité Santé et sécurité au travail

Ce comité est composé de Sylvie Gilbert, Sylvia Langlois, Amélie Lavoie-Roberge, Yvonne Mankou, Brigitte Landry, Gianni Gallucci, Kathy Therrien, Martin Auger, Carole Lacoste. Ils ont pour mandat de se pencher sur les questions en lien avec la santé et sécurité de nos membres CSN. Ils sont chargés de travailler sur les dossiers de prévention aussi bien localement que dans le cadre du comité paritaire en santé et sécurité au travail (CPSST).

Comité mobilisation

Le comité de mobilisation est composé de Caroline Roussel, Daniel Mallette, Josie Choquette, Christine Brière, Carole Lacoste, Vanessa Rodriguez, Kathy Therrien, Brigitte Landry, Vanessa Lefebvre, Gianni Gallucci, Caroline Bergeron, Jean-Christian Dupont et Veronica Pantoja Quiroz.

C'est avec plaisir que l'équipe travaille fort pour vous informer, vous mobiliser en organisant des distributions des tracts, des affiches et en garnissant vos babillards syndicaux. Ils tiennent aussi plusieurs kiosques selon les thématiques au courant de l'année. Ils participent aussi à l'élaboration et au bon déroulement de la journée des droits de la femme.

Journée d'accueil

À plusieurs reprises au cours de l'année, des journées d'accueil sont prévues afin que nous puissions accueillir nos nouveaux membres pour leur remettre notre guide d'accueil « **Bienvenue dans votre syndicat** » par courriel. À cause de la COVID-19, ces rencontres ont lieu en Teams de façon virtuelle.

Les retraités

Tel que voté en assemblée générale, les départs à la retraite sont reconnus par votre syndicat sous forme de chèque-cadeau équivalant à 5\$ par année de service. De plus, un document de remerciement conçu par votre syndicat reconnaissant vos années et vous remerciant pour tous vos bons et loyaux services vous est remis. Cette année, plus de **110** membres se sont vu remettre leur cadeau de départ. Nous leur souhaitons une agréable retraite.

Les dons

Chaque année, le syndicat des travailleuses et travailleurs du CISSS de la Montérégie-Centre-CSN fait des dons à divers organismes. Pour l'année dernière, voici quelques-uns des organismes qui ont bénéficié de dons.

- Organisme SPSHR
- Campagne Leucan
- Aux organismes communautaires
- Comité chômage du Haut-Richelieu
- Panier de Noël de la CSN
- Syndicats en lutte



Jean-Yves Couture
Trésorier

Fondaction

C'est avec plaisir que madame Caroline Gamelin ainsi que Sacha Nazon ont été présents tout au long de l'année pour vous offrir un service RÉER Fondaction en vous présentant plusieurs kiosques.

Voici quelques dates des kiosques Fondaction sur les sites des hôpitaux ainsi que plusieurs tournées en CHSLD, CLSC.

- 2 – 10 juin 2022
- 8 – 14 juillet 2022
- 11 – 25 – 31 août 2022
- 8 – 15 – 22 – 30 septembre 2022
- 5 octobre 2022
- 24 novembre 2022
- 2 – 22 décembre 2022
- 12 – 27 janvier 2023
- 2 février 2023
- 9 mars 2023



Caroline Gamelin
Représentante

Camp Vol d'été

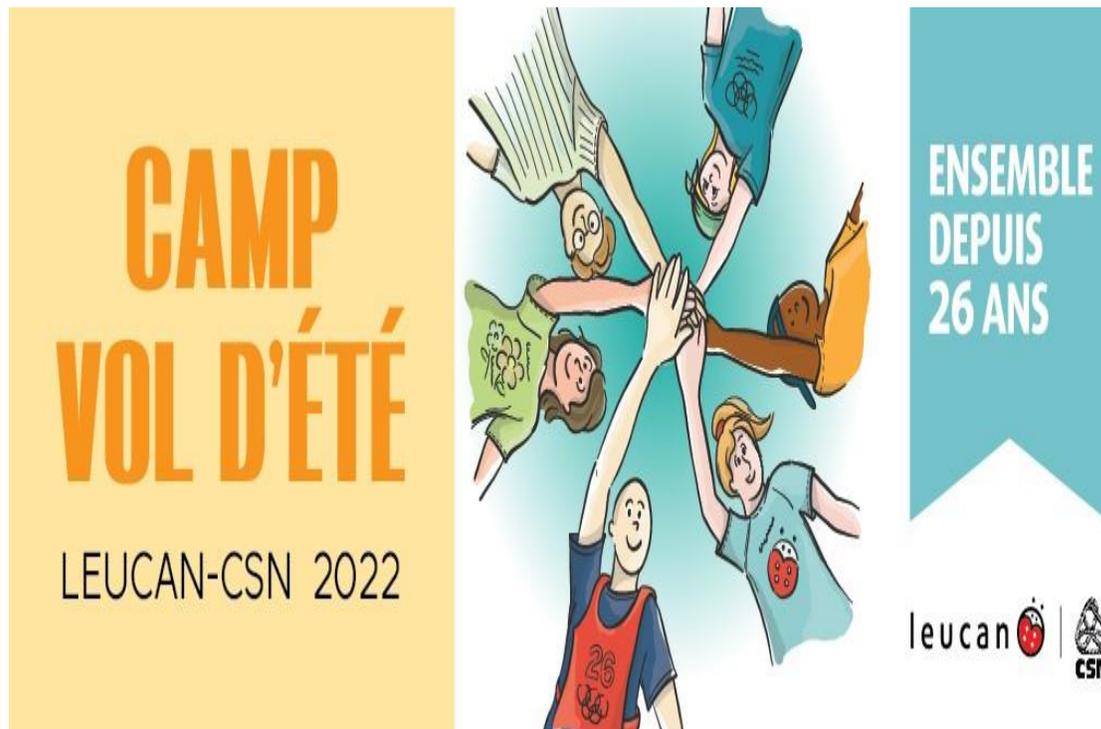
En 1985, Leucan a mis sur pied le seul camp d'été familial au Québec destiné spécifiquement aux enfants atteints de cancer ainsi qu'à leur famille.

Ce camp a été renommé en 2005 le camp vol Leucan-CSN, grâce au Partenariat établi avec la confédération des syndicats nationaux (CSN) qui le finance par plusieurs activités de collecte de fonds.

Pour les familles de Leucan, ce camp est une opportunité de profiter de vraies vacances, d'oublier ne serait-ce qu'un instant la maladie. Il est adapté à leur réalité et à leurs besoins en offrant sur place une équipe médicale présente durant toute la durée du camp. Cette équipe peut administrer les traitements et les soins oncologiques aux enfants qui en ont besoin.

VENEZ LES ENCOURAGER

BILLET EN VENTE AU COÛT DE 5\$ (au local syndical CSN)



VOS DÉLÉGUÉ(ES) HCLM



Dominique Angebaud
Cat2 HCLM



Amélie Lavoie Roberge
Cat2 CHSLD Henriette Céré



Caroline Bergeron
Cat2 HCLM



Éric Béland
Cat3 HCLM



Yvonne Mankou
Cat3 HCLM



Gianni Gallucci
Cat2 HCLM



Mélanie Bouchard
Cat3 HCLM



Veronica Pantoja Quiroz
Cat2 Centre St-Lambert



Mathieu Pelosse
Cat2 1255 Beauregard



Sylvia Langlois
Cat2 HCLM



Sylvie Gilbert
Cat2 SAM

VOS DÉLÉGUÉ(ES) HRR



Isabelle Rolain
Cat3 HRR



Vanessa Rodriguez
Cat 2 CHSLD St-Joseph



Claudine Boulerice
Cat 2 CHSLD Champagnat



Jean-Christian Dupont Cat3
HRR



Martin Auger Cat2
HRR



Brigitte Landry Cat2
CLSC Richelieu



Carole Lacoste Cat2
HRR



Vanessa Lefebvre Cat2
CHSLD CGP

Remerciements



Au nom de tout l'exécutif et de l'ensemble des membres, nous tenons à remercier Marc Perron, vice-président du syndicat, pour son implication au sein du syndicat local (Hôpital Charles Lemoyne, CSSS Champlain Charles Lemoyne et CISSS Montérégie Centre). Nous lui souhaitons une bonne retraite bien méritée après tout près de 16 ans de militantisme. Marc était l'un des piliers de notre exécutif, un fervent défenseur des droits des travailleurs. Ses conseils et ses réflexions nous ont permis d'élever nos standards au cours des années, il était un mentor pour l'ensemble de l'équipe. On se souviendra toujours de Marc et de ses "perronismes". Sa présence apportait réconfort et légèreté au bureau. Marc nous manquera. Encore une fois, bonne retraite.

L'exécutif

Conclusion

« Il ne suffit pas d'avoir raison, encore faut-il avoir la force d'avoir raison ».

Marcel Pepin

Suivez-nous via :

Facebook : [Sttcissmccsn | Longueuil QC | Facebook](#)

Site Web : [STT-CISSS Montérégie-Centre-CSN \(syndicatcsn.org\)](http://syndicatcsn.org)

Courriel : csn.cissmc16@ssss.gouv.qc.ca



Julien Houle, président