

**Calendrier des horaires 2024-2025 – Syndicat CSN et FIQ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Périodes** | **Date limite pour toutes modifications de la disponibilité régulière ou long**  **terme1** | **Date limite pour remettre les demandes de congé pour la planification des horaires, pour se désister d’une assignation plus de 12 mois et pour considérer les remplacements à long terme2** | **Affichage de l’horaire** |
| **1** | 10 mars au 6 avril 2024 | 7 janvier 2024 | 4 février 2024 | 1er mars 2024 |
| **2** | 7 avril au 4 mai 2024 | 3 mars 2024 | 3 mars 2024 | 29 mars 2024 |
| **3** | 5 mai au 1er juin 2024 | 31 mars 2024 | 26 avril 2024 |
| **4** | 2 juin au 29 juin 2024 | 28 avril 2024 | 28 avril 2024 | 24 mai 2024 |
| **5** | 30 juin au 27 juillet 2024 | 28 avril 2024 | 31 mai 2024 |
| **6** | 28 juillet au 24 août 2024 | 28 avril 2024 | 7 juin 2024 |
| **7** | 25 août au 21 septembre 2024 | 21 juillet 2024 | 21 juillet 2024 | 16 août 2024 |
| **8** | 22 septembre au 19  octobre 2024 | 18 août 2024 | 18 août 2024 | 13 septembre 2024 |
| **9** | 20 octobre au 16 novembre 2024 | 15 septembre 2024 | 11 octobre 2024 |
| **10** | 17 novembre au 14 décembre 2024 | 13 octobre 2024 | 13 octobre 2024 | 8 novembre 2024 |
| **11** | 15 décembre 2024 au 11 janvier 2025 | 13 octobre 2024\* | 15 novembre 2024 |
| **12** | 12 janvier au 8 février 2025 | 1er décembre 2024 | 3 janvier 2025 |
| **13** | 9 février au 8 mars 2025 | 5 janvier 2025 | 5 janvier 2025 | 31 janvier 2025 |

\* Veuillez remplir le formulaire de préférence de congé des fêtes prévu à cet effet. Pour la FIQ, tel que prévu à 11.04, un formulaire pourra être rempli pour l’expression du 7-7 ou 6-8.1Pour l’augmentation de la disponibilité régulière, de la disponibilité à long terme et la modification de la disponibilité à taux supplémentaire, l’entrée en vigueur sera dans un délai maximal de 7 jours après la réception de la demande au service des activités de remplacement. Cette demande doit être utilisée avec le formulaire papier prévu à cet effet. Toutefois, ces changements apportés à la disponibilité ne peuvent avoir pour effet de permettre à une personne salariée d'obtenir une assignation déjà octroyée.2Selon l’article 6.08 B) des dispositions locales CSN, une affectation (14) jours et plus qui survient selon la date prévue au calendrier de confection des horaires est octroyée de façon divisible…Selon l’article 6.04 des dispositions locales FIQ, une affectation de (14) jours et plus ou à durée indéterminée qui survient après la confection des horaires est divisible jusqu’au prochain horaire.