

MODÈLES D'AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

8/6 ou 7/7 avec fin de semaine en douze heures

A. Horaire

- 8 quarts de travail réguliers incluant 1 quart en 12 h (consécutifs ou non selon la préférence de l'employée), ou 7 jours de travail incluant 3 quarts de travail en 12 h dont 1 fin de semaine sur 2;
- Temps de travail de 63,75 h (titre d'emploi à 7,5 h par jour) ou de 61,625 h (titre d'emploi à 7,25 h par jour) par période de paie (14 jours).

B. Conditions d'obtentions

- Être titulaire d'un poste dans un centre d'activités 24/7;
- Après entente avec l'Employeur;
- Le jumelage n'est pas une obligation, mais il doit y avoir analyse de faisabilité de la part de l'Employeur.

C. Salaire et congés

- La personne salariée à temps complet conserve son statut. La personne salariée à temps partiel se voit octroyer le statut temps complet temporaire pour la durée de son aménagement du temps de travail;
- Les banques de congés sont ajustées en fonction de l'annexe 8 (FIQ) ou l'annexe P (CSN) — horaire de 4 jours;
- Il y a 11 jours fériés et 4,6 jours de maladie (total : 15,6 jours de congés) convertis en indice de compensation à 6 %;
- La banque de vacance est ajustée en fonction de l'horaire de 4 jours
 - À titre d'exemple pour une personne détenant 20 jours de vacances à 7,5 h par jour, la banque est modifiée à 16 jours de vacances à 8,25 h par jour, soit 150 heures → 132 heures;
 - Pour une personne avec un titre d'emploi à 7,25 h par jour détenant 20 jours de vacances, la banque passe de 145 à 128 h de vacances;
- Les primes de soir et de nuit sont payées sur les heures travaillées. Le congé de nuit n'est pas applicable à cet aménagement du temps de travail.

D. Fin de l'aménagement du temps de travail

- La personne salariée doit adhérer à l'aménagement du temps de travail pour une période de 4 heures de travail;
- La personne salariée peut se retirer de l'aménagement du temps de travail avec un préavis en fonction du calendrier de confection des horaires;
- La personne salariée enceinte peut se retirer de l'aménagement du temps de travail sans préavis;
- Lors d'un changement de poste, l'aménagement du temps de travail prend fin et une nouvelle demande doit être effectuée.

Exemple de paie répétitive :

Titre d'emploi à 7,5 heures (doit arriver à 66 heures par période) :	
Heures travaillées	63 heures et 45 minutes
Indice de compensation	6 %
Vacances	<ul style="list-style-type: none"> Écoule 2 heures et 15 minutes pour 25 périodes de paie, pour un total de 56 heures et 15 minutes pour l'année. Maintien de 75 heures et 45 minutes de vacances donnant accès à 2 semaines de vacances (surplus 9 heures et 45 minutes équivalent à 1 journée de vacance fractionnée et quelques heures additionnelles)
Congés fériés	Maintien en banque 2 congés fériés incluant obligatoirement la Fête Nationale et un autre, au choix de la personne salariée
Banque maladie	5 jours de maladie payés en plus des vacances ci-haut

Titre d'emploi à 7,25 heures (doit arriver à 64 heures par période) :	
Heures travaillées	61 heures et 37,5 minutes
Indice de compensation	6 %
Vacances	<ul style="list-style-type: none"> Écoule 2 heures et 22,5 minutes pour 25 périodes de paie pour un total de 59 h et 22,5 minutes pour l'année. Maintien de 70 h et 37,5 minutes de vacances donnant accès à 2 semaines de vacances (surplus de 6 heures et 37,5 minutes équivalent à 1 journée de vacance fractionnée)
Congés fériés	Maintien en banque deux (2) congés fériés incluant obligatoirement la Fête nationale et un autre, au choix de la personne salariée;
Banque maladie	5 jours de maladie payés en plus des vacances ci-haut.