JANVIER 2021

LE RASSEMBLEUR

STTCISSS-CSN MONTÉRÉGIE-CENTRE

Le journal du syndicat des travailleuses et travailleurs du CISSS Montérégie- Centre CSN catégories 2 et 3

Bonjour à tous chers membres. Jean Mercier, président des travailleuses et travailleurs du CISSS-MONTÉRÉGIE-CENTRE CSN, j'aimerais profiter de cette occasion qui s'offre à moi pour vous souhaiter à tous et chacun un Joyeux Noël et une bonne et heureuse année 2021.

L'année 2020 n'a pas été facile, la pandémie nous a frappé de plein fouet. Vous avez travaillé sans relâche! Vous avez porté le réseau à bout de bras, c'est tout à votre honneur. Nous avions prévu de faire quelques activités dont une tournée de camion de rue ainsi que le party de noël annuel que l'on a dû annuler.

Par contre, cette année nous avons décidé de conserver le tirage de carte cadeau. En raison de la situation, nous avons ajouté 20 cartes cadeaux de plus pour un total de 220 cartes d'une valeur de 50$ échangeable au Dix30.

L'année 2021 commence aussi difficile que l'année 2020 s'est terminée. Par contre, la vaccination qui est actuellement en cours devrait grandement améliorer la situation dans les mois à venir.

La FSSS-CSN poursuit les négociations du secteur public avec le conseil du trésor. C'est une année importante pour nous tous qui devons renouveler notre convention collective nationale.

Votre syndicat est en train de travailler sur une liste de services essentiels qui nous permettront de faire une plus grande pression face au gouvernement.

Nous devons avoir une bonne convention collective nationale pour améliorer nos conditions de travail. Nous aurons besoin de tous nos membres pour démontrer au gouvernement que nous sommes sérieux dans notre bataille.

Nous serons de plus en plus actifs sur les réseaux sociaux pour vous tenir au courant de tout développement autant pour le secteur d'activité que pour la négociation du secteur public.

Solidarité!

Activité Syndicale

Pour le début de la nouvelle année, nous vous avions préparé une belle activité de danse sur la tendance mondial de Jerusalema. Par contre avec les dernières mesures sanitaires ainsi que des éclosions dans nos établissements nous avons du nous rabattre de remettre l'activité .

Nous avons débuté l'élaboration des journées thématiques qui arriveront dans les prochains mois et qui vous seront présentés en temps et lieu.

Nous allons également poursuivre notre tournée de reconnaissance à travers les sites de la Montérégie-Centre durant l'heure du dîner entre 11h et 13h. Nous vous avisons du site visité la veille sur notre page Facebook ainsi que dans notre calendrier sur le site internet.

Si vous avez une ou plusieurs idées d'activités syndicales, vous pouvez nous les acheminer à l'adresse suivante : infomob.sttcisssmccsn@gmail.com

À vos masques!

Il est important dès votre arriver sur votre lieu de travail de porter votre propre masque avant d'entrer puis de le changer pour le masque chirurgical qui vous sera donné à l'intérieur. Il est important de garder un masque jusqu'à votre sortie.

Santé et sécurité au travail

Information Covid-19

La Covid-19 nous est tombée dessus sans prévenir. L'exécutif local devait répondre aux questions et aux inquiétudes des membres alors que nous-même étions dans une zone grise. Les informations entraient à la miette et changeaient de jour en jour. En même temps c'était beaucoup d'éléments à assimiler. Nous avons quand même réussi à garder nos bureaux ouverts afin d'offrir des réponses aux membres ainsi que du soutien.

À la suite des nombreux arrêtés ministériels, une bonne partie de l'exécutif local est allé aider à combattre ce virus. Donc la moitié d'entre nous était au front à combattre ce virus tandis que l'autre moitié peinait pour faire le maximum au syndicat local afin de maintenir un niveau de risque le plus bas possible.

Afin de prévenir et de s'assurer du respect de la santé et sécurité, nous avons travaillé en équipe avec l'employeur. Malgré tout, nous avons dû faire des enquêtes pour intervenir dans des centres où les membres nous rapportaient des situations litigieuses. Plusieurs inspections ont été faites par la CNESST où le syndicat était présent et participait activement. La prévention, la santé et la sécurité de tous était notre priorité!

La santé psychologique des travailleuses et des travailleurs nous préoccupent particulièrement. L'épuisement dû à la surcharge de travail, la peur de la maladie, le temps supplémentaire obligatoire, la perte de résidents et plus. Ce sont des facteurs de risques qui fragilise la santé mentale des gens. Nous vous invitons à rester vigilants face à vos réactions et celles de vos collègues. Il y a de l'aide disponible!!

Depuis le mois de septembre, les membres de l'exécutif sont de retour en poste et nous reprenons les dossiers en cours et nous continuons de maintenir une vigilance constante pour la santé et sécurité de nos membres face à la COVID-19.

SSQ Assurance

Une importante réforme sous notre régime d'assurance collective qui entrera en vigueur en juillet 2021. Une présentation sous la plateforme zoom vous sera présenté sous peu pour vous annoncer les changements prévues. Nous vous aviserons par courriel ainsi que nos médias sociaux.

Grief

Bonjour chers membres. Nous débutons 2021 et de nombreux défit nous attendent dans la prochaine année. Le rôle de vos agents de griefs est de vous renseigner sur vos questionnement, engagé des discutions ou déposé des griefs lors de litiges afin de régler les problématiques qui vous concernent. Le tout est basé sur nos conventions collectives (national et local). Comme vous le savez, le gouvernement a émis depuis le début de la pandémie plusieurs arrêtés ministériel. Ces mesures viennent, au besoin, modifier temporairement certains aspects de nos conventions collective. C'est pourquoi nous vous recommandons d entré en communication avec vos agents de griefs si vous avez des interrogations. Il nous fera plaisir d'y répondre.

Info Négo

Volet équité salariale : La FSSS, en 2010 avait porté plainte pour le salaire des ASSS qui sont toujours en attente de verdict. En 2015, la FSSS a reconduit sa plainte et a ajouté les PAB à celle-ci. La demande est d'avoir le rangement salarial 10 avec 8 échelons et un salaire de 25.27$ rétroactif en 2010 pour les ASSS et en 2015 pour les PAB. De son coté, le conseil du trésor propose le rangement 9 avec 7 échelons et un montant de 24.22$. Cependant, cela vise seulement les PAB en CHSLD ce que refuse la FSSS. Un médiateur fait partie des rencontres concernant les plaintes apportées par la FSSS au conseil du trésor. Pour l'instant, statu quo.

La FSSS-CSN a déposé son cahier de négociation en novembre 2019. Pour sa part, le gouvernement a remis son cahier en décembre à la FSSS-CSN. Nous sommes présentement au point mort des négociations puisque le conseil du trésor ne présente aucune ouverture et veut négocier seulement avec son cahier. L'arrivée d'un médiateur était de mise à la suite du conflit de négociation.

Si l'option de grève est envisagée, nous aurons plus de mobilisation car à la suite de la décision du juge Pierre Flageole du Tribunal administratif du travail du Québec, nous ne serons plus obligés d'y aller avec un maximum de 10% de l'horaire régulier mais par service essentiel.

<u>Les dernières offres salariales</u>
CONSEIL DU TRÉSOR 20 mai 2020 : 1,75 % + forfaitaire * 2021 : 1,75 % + forfaitaire * 2022 : 1,5 %
CONTRE PROPOSITION CSN 28 août 2020: 2 $ l'heure pour toutes et tous 2021: 0,75 $ l'heure 2022: 0,75 $ l'heure.

Les jeudis on porte notre chandail

Nous Joindre

HCLM : 450-466-5000 poste 2679
HHR : 450-359-5000 poste 5048
Sttcisssmccsn
Courriel: csn.cisssmc16@ssssgouv.qc.ca
Site internet: https://sttcisssmccsn.syndicatcsn.org/

STTCISSS-CSN
Montérégie Centre