LE RASSEMBLEUR

Journal du Syndicat des travailleuses et travailleurs du CISSS-Montérégie-Centre-CSN

sttcisssmccsn.com — Hiver 2019

MOT DU PRÉSIDENT

Bonjour camarades

J'aimerais profité de l'occasion qui m'est offerte pour vous souhaiter à vous et vos familles une très belle année 2020, bonheur santé et prospérité.

Sur le plan syndicale, l'année s'annonce déterminante. Nous devons renouvelé notre convention collective national tant sur nos salaires que sur nos conditions de travail. Au cours des dernières années, nos conditions de travail n'ont cessé de se détérioré. La charge de travail est rendu insupportable. Il doit également avoir correction salariale importante pour palier à la pénurie de main-d'œuvre.

Vous allez, au cours des prochains mois, entendre beaucoup parlé de la négociation du secteur public. Notre contrat de travail se termine le 31 mars 2020.

Des assemblées générales sont prévus au cours de la prochaine année. Grève et service essentiel sont aussi au menu. On va se donner tous les moyens pour parvenir à un bon résultat. Plus que jamais, c'est à notre tour de passer à la caisse.

S'UNIR. AGIR. GAGNER.

C'est trois verbes d'actions décrivent bien notre volonté collective d'atteindre nos objectifs

Solidarité

P. 2	P.3	P.4	P. 5
S'Unir. Agir. Gagner	Nos Demandes	CNESST	Des nouvelles en bref

Syndicat des travailleuses et travailleurs du centre intégré de santé et de services sociaux

CISSS-Montérégie-Centre-CSN

Longueuil: (450) 466-5000 poste 2679

St-Jean (450) 359-5000 poste 5048

csn.cssschamplain@rrsss16.gouv.qc.ca

sttcisssmccsn.com

FÉDÉRATION DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX

S'UNIR. AGIR. GAGNER.

En route vers la prochaine négociation du secteur public

Les délégué-es des syndicats de la FSSS-CSN se rassemblaient cette semaine pour faire le retour sur la consultation des travailleuses et travailleurs en vue de la prochaine négociation du secteur public. Durant les travaux de la semaine, les délégué-es ont eu l'occasion de débattre des amendements qui ont été adoptés dans certaines assemblées générales un peu partout au Québec. Les discussions ont porté aussi bien sur la table centrale que sur la table sectorielle. La table centrale est le lieu pour négocier notamment les salaires et le régime de retraite. La table sectorielle est l'endroit où nous négocions les éléments qui touchent nos conditions de travail.

Tenez-vous informé auprès de vos syndicats ! Nos demandes de négociation au gouvernement ont été déposés le 31 octobre. Plusieurs activités se déploieront dans les établissements pour faire connaître et discuter ensemble des enjeux de la négociation et le régime de retraite. La table sectorielle est l'endroit où nous négocions les éléments qui touchent nos conditions de travail.

Rédaction, correction et mise en page: Comité Info-mob STT-CISSS-MC-CSN

Impression: Reprographie du CISSS-MC

Tirage: 500 exemplaires

Papier recyclé

Ce journal est imprimé sur du papier recyclé.

S'UNIR. AGIR. GAGNER.

Notre projet sectoriel se découpe en 13 grands chantiers :

⇒ L'accès à la justice et à la liberté d'action syndicale

⇒ L'accès aux postes, à la reconnaissance, à la nomenclature et à son mécanisme.

⇒ Les assurances et le régime d'assurance invalidité

⇒ L'attraction et la rétention

⇒ La conciliation famille-travail-études

⇒ Les dépenses liées à l'emploi et les compensations

⇒ Les pénuries de main-d'œuvre.

⇒ La précarité,

⇒ La protection de l'environnement,

⇒ La santé et la sécurité au travail,

⇒ La sous-traitance, la privatisation et la centralisation,

⇒ La surcharge de travail, l'épuisement professionnel, l'organisation du travail et les conditions de pratique Les diverses problématiques, telles que les difficultés d'application de conventions collectives, la parité, les lois d'ordre public, l'actualisation de certaines dispositions de la convention collective, etc.

DÉPÔT EN OCTOBRE

Ces projets sont donc maintenant dans les mains des assemblées générales. C'est l'occasion pour tous les membres de s'approprier nos propositions et de contribuer à les bonifier. Lors d'un prochain conseil fédéral de négociation, en début d'automne, les délégué-es de tous les syndicats finaliseront ces projets en étudiant tout ce qui sera relevé dans les assemblées générales. En ce qui a trait aux revendications de table centrale, elles devront également être partagées par les comités de négociation des trois autres fédérations du secteur public CSN. Nous continuerons d'évaluer la possibilité de former un front commun avec d'autres organisations syndicales autour de ces demandes communes. Notre objectif est de déposer toutes nos revendications auprès du gouvernement et du CPNSSS le 30 octobre 2019. Afin de favoriser le bon déroulement des négociations, nous avons d'ailleurs invité la partie patronale à déposer son propre projet en même temps que nous; nous attendons une réponse à cet égard.

LA CSN, INTERLOCUTEUR INCONTOURNABLE

Avec 90 000 membres en santé et services sociaux, la FSSS–CSN est l'organisation syndicale qui regroupe le plus de travailleuses et de travailleurs. De plus, elle est la seule organisation à réunir les salarié-es des quatre catégories de personnel. Au sein de la CSN, nous faisons alliance avec trois autres fédérations :

La FP–CSN, qui regroupe 6000 techniciennes, techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux;

la FEESP–CSN qui est l'organisation syndicale la plus présente chez le personnel de soutien de l'éducation et du collégial, de même que certains organismes gouvernementaux, soit quelque 35 000 travailleuses et travailleurs;

la FNEEQ–CSN qui fédère quelque 17 000 enseignantes et enseignants de 46 cégeps.

Au total, la CSN dans le secteur public, ce sont donc quelque 150 000 travailleuses et travailleurs des grands réseaux, soit environ le tiers de l'ensemble des salarié-es de l'État. Cette représentativité inégalée dans les différents services publics confère à la CSN une voix forte en négociation auprès du gouvernement.

JE PARTICIPE!

La participation dans les assemblées générales de consultation doit être massive. C'est maintenant qu'il faut déterminer les priorités que nous défendrons. La négociation collective nationale est la meilleure voie à suivre pour introduire de réels changements positifs. Soyez à l'affût des informations provenant de votre syndicat local pour savoir où et quand se tiendra votre assemblée!

MOBILISATION

Un plan national d'action et d'information est actuellement en préparation. Son déploiement débutera à l'automne 2019, autour du dépôt de nos revendications. D'ici les vacances d'été, chaque syndicat CSN doit nommer des personnes responsables à l'action et à l'information dans les milieux de travail (RESO–RELAIS). Ces personnes recevront une formation spéciale en début d'automne afin de faire vivre localement la mobilisation nationale et d'alimenter la mobilisation nationale à l'aide des réussites et des expériences locales.

Remboursement des médicaments par la CNESST

Après de multiples interventions de la FSSS-CSN et l'appui de la CSN, la CNESST annonce qu'elle va permettre les remboursements de médicaments directement à la pharmacie à partir du 23 septembre 2019. Ce gain facilite la vie de l'ensemble des travailleuses et travailleurs qui reçoivent des indemnités de la CNESST.

Un remboursement de médicaments plus simple pour les personnes en CNESST du réseau.

⇒ **Simplement dès que vous passez en pharmacie, pour récupérer vos médicaments, DITES QUE VOUS ÊTES EN ACCIDENT DE TRAVAIL et vous n'aurez rien à débourser sur place.**

C'est la RAMQ qui a fait l'annonce de cette entente conclue avec la CNESST. Cette entente permettra la transmission des demandes de paiement pour des médicaments et des services pharmaceutiques destinés aux personnes indemnisées par la CNESST à la suite d'une lésion professionnelle à compter du 23 septembre 2019.
Les travailleuses et travailleurs indemnisés par la CNESST n'auront donc plus à débourser des sommes en attente d'un remboursement pour l'achat de leurs médicaments. Il s'agit d'une mesure qui améliorera les conditions de vie des membres de la FSSS-CSN et de l'ensemble des salarié-es.

Le comité des assurances de la FSSS-CSN a été le porteur de ce dossier auprès de la CNESST depuis plusieurs années. Nos efforts sont récompensés et ce sont l'ensemble des travailleurs et travailleuses qui verront leur remboursement de médicaments facilités.

En route vers une assurance médicaments 100% publique

Si ce gain permettra de faciliter les remboursements pour les salarié-es indemnisés par la CNESST et à terme de réduire les coûts de notre assurance collective, il faut continuer d'exiger un régime entièrement public d'assurance médicaments pour réduire les coûts de l'ensemble des médicaments.

Ce régime permettrait de faire des économies substantielles pour le réseau public de santé et de services sociaux et pour les travailleuses et travailleurs.

La CSN et la Coalition solidarité santé sont en campagne active pour demander au gouvernement Legault d'instaurer cette assurance.
Écrivons à la ministre McCann pour lui demander de passer à l'action et de nous faire économiser avec une assurance médicaments 100% publique!

DES NOUVELLES EN BREF

Près de 600 personnes ont assisté au party de Noel du CISSS-MC. Ce fut un énorme succès. Du plaisir était au rendez-vous. A l'an prochain

Suite à de nombreux questionnements de nos membres, prenez notes que depuis la fusion, nous avons des employé(es) de diverses hôpitaux qui sont affiliés avec nous. Donc ne soyez pas surpris de voir des lieux comme Sorel, Ormstown, Montréal, St-Hyacinthe, Valleyfield sur nos publicités. Eh oui nous sommes une grande famille maintenant.

Suite à de nombreux questionnements de nos membres, prenez notes que depuis la fusion, nous avons des employé(es) de diverses hôpitaux qui sont affiliés avec nous. Donc ne soyez pas surpris de voir des lieux comme Sorel, Ormstown, Montréal, St-Hyacinthe, Valleyfield sur nos publicités. Eh oui nous sommes une grande famille maintenant.

Vous avez des questions concernant vos droits, communiquer avec votre syndicat de secteur. Il sont là pour vous.

Présentement nous travaillons a améliorer notre SITE WEB pour le rendre plus convivial avec une nouvelle plate forme à suivre...

L'Équipe vous souhaites un Joyeux Temps des Fêtes